

## **VOORWOORD**

Deze algemene voorwaarden zijn gebaseerd op de NBBU Algemene Voorwaarden. Ter voorkoming van onduidelijkheid heeft Start Carrière Uitzendbureau besloten om de algemene voorwaarden aan te passen, in plaats van afwijkingen op te nemen in de overeenkomsten. Hiermee werken wij efficiënter en transparanter.

Deze algemene voorwaarden zijn aangepast en vastgesteld te Den Haag in juli 2018.

## INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD.....	1
INHOUDSOPGAVE.....	2
HOOFDSTUK ALGEMENE BEPALINGEN.....	3
ARTIKEL 1 DEFINITIES.....	3
ARTIKEL 2 TOEPASSELIJKHEID VAN DEZE VOORWAARDEN.....	3
ARTIKEL 3 TOTSTANDKOMING VAN DE INLEENOVEREENKOMST.....	4
ARTIKEL 4 WIJZE VAN FACTURERING.....	4
ARTIKEL 5 BETALINGSVOORWAARDEN.....	4
ARTIKEL 6 ONTBINDING.....	5
ARTIKEL 7 AANSPRAKELIJKHEID.....	6
ARTIKEL 8 OVERMACHT.....	7
ARTIKEL 9 GEHEIMHOUDING.....	7
ARTIKEL 10 TOEPASSELIJK RECHT EN BEVOEGDE RECHTER.....	7
ARTIKEL 11 SLOTBEPALINGEN.....	7
HOOFDSTUK VOORWAARDEN VOOR HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN UITZENDKRACHTEN.....	9
ARTIKEL 12 HET INLENEN VAN UITZENDKRACHTEN.....	9
ARTIKEL 13 INHOUD EN DUUR VAN DE INLEENOVEREENKOMST EN DE TERBESCHIKKINGSTELLING(EN).....	9
ARTIKEL 14 HET INLENERSTARIEF, (UUR)BELONING EN OVERIGE VERGOEDINGEN.....	10
ARTIKEL 15 INFORMATIEVERPLICHTING INLENER.....	10
ARTIKEL 16 DE CIVIELE KETENAANSPRAKELIJKHEID VOOR LOON.....	10
ARTIKEL 17 AANGAAN (RECHTSTREEKSE)ARBEIDSVERHOUDING DOOR INLENER MET DE UITZENDKRACHT.....	11
ARTIKEL 18 SELECTIE EN AANMELDEN VAN UITZENDKRACHTEN.....	11
ARTIKEL 19 ZORGVERPLICHTING INLENER EN VRIJWARING JEGENS Start Carrière UITZENDBUREAU.....	12
ARTIKEL 20 IDENTIFICATIE EN PERSOONSgegevens.....	12
ARTIKEL 21 AUTO VAN DE ZAAK EN BEDRIJFSSLUITING.....	13

## HOOFDSTUK 1

### ALGEMENE BEPALINGEN

#### ARTIKEL 1 DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Start Carrière Uitzendbureau: de gebruiker van deze algemene voorwaarden – de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Start Carrière Uitzendbureau BV, statutair gevestigd en kantoorhoudende te (2544 EA) 's-Gravenhage aan het adres Zichtenburglaan 31, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 70051577 – die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een inlener uitzendkrachten ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder leiding en toezicht van deze inlener.
2. Uitzendkracht: iedere natuurlijke persoon die door tussenkomst van Start Carrière Uitzendbureau werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve en onder leiding en toezicht van een inlener.
3. Inlener: iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van Start Carrière Uitzendbureau voorziet van uitzendkrachten.
4. Inleenovereenkomst: de overeenkomst tussen Start Carrière Uitzendbureau en een inlener waarin de specifieke voorwaarden worden opgenomen waaronder een uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder leiding en toezicht van een inlener.
5. Inlenerstarief: het bedrag per tijdseenheid dat de inlener aan Start Carrière Uitzendbureau verschuldigd is voor de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht. Het omvat de kosten van de arbeid waaronder loonkosten, loonheffing en sociale premies, alsmede een marge voor de dienstverlening van Start Carrière Uitzendbureau.
6. Uitzendovereenkomst: de arbeidsovereenkomst waarbij de uitzendkracht door Start Carrière Uitzendbureau ter beschikking wordt gesteld aan een inlener om krachtens een door deze met Start Carrière Uitzendbureau gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van die inlener.
7. NBBU-cao: de cao voor Uitzendkrachten die geldt voor ondernemingen die als lid zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU).
8. BW: Burgerlijk Wetboek
9. Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over uitzendkrachten, wordt bedoeld: mannelijke en vrouwelijke uitzendkrachten en waar gesproken wordt over hem en/of hij, wordt bedoeld: hem/haar of hij/zij.

#### ARTIKEL 2 TOEPASSELIJKHEID VAN DEZE VOORWAARDEN

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van Start Carrière Uitzendbureau aan, en op iedere inleenovereenkomst tussen, Start Carrière Uitzendbureau en een inlener waarop Start Carrière Uitzendbureau deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen Start Carrière Uitzendbureau en een inlener, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. De inlener met wie eenmaal op deze voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Start Carrière Uitzendbureau gesloten inleenovereenkomst in te stemmen.
3. Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend.
4. Start Carrière Uitzendbureau is niet gebonden aan algemene voorwaarden van de inlener dan wel intermediair voor zover die afwijken van deze voorwaarden.

5. Deze algemene voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde algemene voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten inleenovereenkomsten dan wel samenwerkingsovereenkomsten, met inachtneming van een termijn van een maand na (digitale) schriftelijke bekendmaking van de wijziging.

#### ARTIKEL 3 TOTSTANDKOMING VAN DE INLEENOVEREENKOMST

1. De inleenovereenkomst komt tot stand door schriftelijke aanvaarding van de inlener of doordat Start Carrière Uitzendbureau feitelijk uitzendkrachten ter beschikking stelt aan de inlener.
2. De specifieke voorwaarden waaronder de uitzendkracht(en) door Start Carrière Uitzendbureau ter beschikking wordt gesteld aan de inlener zijn opgenomen in de inleenovereenkomst.
3. Een wijziging of aanvulling van de inleenovereenkomst wordt pas van kracht nadat deze door Start Carrière Uitzendbureau schriftelijk is bevestigd.

#### ARTIKEL 4 WIJZE VAN FACTURERING

1. De facturen van Start Carrière Uitzendbureau zijn, tenzij anders afgesproken, gebaseerd op de ingevulde en door de inlener voor akkoord bevonden tijdverantwoording, alsmede het inlenerstarief en eventueel bijkomende toeslagen en (on)kosten.
2. De inlener is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoording, tenzij anders overeengekomen.
3. Bij verschil tussen de bij Start Carrière Uitzendbureau ingeleverde tijdverantwoording en de door de inlener behouden gegevens daarvan, geldt de bij Start Carrière Uitzendbureau ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de inlener het tegendeel aantoont.
4. Als de uitzendkracht de gegevens van de tijdverantwoording betwist, kan Start Carrière Uitzendbureau het aantal gewerkte uren en overige kosten factureren volgens de opgave van de uitzendkracht, tenzij de inlener aantoont dat voornoemde tijdverantwoording correct is.
5. Als de inlener niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan Start Carrière Uitzendbureau besluiten om de inlener te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. Start Carrière Uitzendbureau gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de inlener heeft plaatsgevonden.
6. Als de inlener, nadat de uitzendkracht is verschenen op de werkplek, minder dan drie uren gebruik maakt van diens arbeidsaanbod, is de inlener verplicht tot betaling van het inlenerstarief over ten minste drie uren per oproep als:
  - a. De overeengekomen omvang van de arbeid minder dan 15 uur per week bedraagt en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
  - b. De inlener de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig heeft vastgelegd.
7. De inlener draagt er zorg voor dat de facturen van Start Carrière Uitzendbureau zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen de in de inleenovereenkomst vastgesteld betaaltermijn zijn betaald.
8. De inlener dient de op de factuur vermelde percentage van het gefactureerde bedrag op de op de factuur vermelde G-rekening te storten.
9. Op eerste verzoek van Start Carrière Uitzendbureau zal de inlener een schriftelijke machtiging verstrekken aan Start Carrière Uitzendbureau om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van de bankrekening van de inlener. Hiervoor zullen partijen een SEPA-machtigingsformulier gebruiken.

#### ARTIKEL 5 BETALINGSVOORWAARDEN

1. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Start Carrière Uitzendbureau dan wel een door Start Carrière Uitzendbureau schriftelijk aangewezen derde werken voor de inlener bevrijdend.

2. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de inlener aan de uitzendkracht, is niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen Start Carrière Uitzendbureau niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
3. Als de inlener een factuur betwist, zal dit binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de inlener aan Start Carrière Uitzendbureau kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de inlener niet op.
4. Het recht van opschorting aan de zijde van inlener is uitgesloten.
5. Verrekening van vorderingen is zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Start Carrière Uitzendbureau niet toegestaan.
6. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de inlener van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege zonder voorafgaande ingebrekestelling in verzuim. Vanaf dat moment is de inlener tevens een vertragingsrente van 1% per maand, een gedeelte van de maand voor een hele maand rekenende, over het volledige factuurbedrag aan Start Carrière Uitzendbureau verschuldigd.
7. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Start Carrière Uitzendbureau moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de inlener, zijn voor rekening van de inlener. De buitengerechtigde incassokosten van Start Carrière Uitzendbureau, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.
8. Indien de inleenovereenkomst is aangegaan met meer dan één inlener, welke inleners behoren tot dezelfde groep van ondernemingen, dan zijn alle inleners hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen uit hoofde van dit artikel, ongeacht de tenaamstelling van de factuur.
9. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de inlener daartoe – naar de mening van Start Carrière Uitzendbureau – aanleiding geeft, is de inlener verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Start Carrière Uitzendbureau:
  - a. Een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in artikel 4 lid 9 van deze voorwaarden te verstrekken; en/of
  - b. Een voorschot te verstrekken; en/of
  - c. Afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens Start Carrière Uitzendbureau, door middel van bijvoorbeeld een bankgarantie of pandrecht.
10. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot staat in verhouding tot de omvang van de betreffende verplichtingen van de inlener.
11. Ingeval de inlener geen gehoor geeft aan een verzoek van Start Carrière Uitzendbureau als bedoeld in lid 9, dan wel indien een incasso mislukt, verkeert de inlener van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe een ingebrekestelling voor nodig is. Indien de inlener in verzuim verkeert, dan is Start Carrière Uitzendbureau gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de inleenovereenkomst op te schorten dan wel de inleenovereenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder dat Start Carrière Uitzendbureau een schadevergoeding verschuldigd is aan de inlener. Alle vorderingen van Start Carrière Uitzendbureau worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar.

## ARTIKEL 6 ONTBINDING

1. Als een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de inleenovereenkomst te voldoen, is de andere partij – naast hetgeen in de inleenovereenkomst is bepaald – gerechtigd de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtigd geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke verkerende partij schriftelijk in gebreke is gesteld en hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren, en nakoming is uitgebleven.
2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:

- a. De andere partij (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
  - b. De andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
  - c. De onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
  - d. De andere partij zijn huidige onderneming staakt;
  - e. Buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de inleenovereenkomst na te kunnen komen.
3. Als de inlener op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de inleenovereenkomst had ontvangen, kan hij de inleenovereenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Start Carrière Uitzendbureau nog niet is uitgevoerd.
  4. Bedragen die Start Carrière Uitzendbureau vóór de ontbinding aan de inlener heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de inleenovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door inlener aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

#### ARTIKEL 7 AANSPRAKELIJKHEID

1. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is Start Carrière Uitzendbureau niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht, de inlener of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener of een derde, verband houdend met een inleenovereenkomst, waaronder mede te verstaan schade die is ontstaan als gevolg van:
  - a. De terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door Start Carrière Uitzendbureau aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten.
  - b. Eenzijdige opzegging van de uitzendovereenkomst door de uitzendkracht.
  - c. Toedoen of nalaten van de uitzendkracht, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de uitzendkracht.
  - d. Het zonder schriftelijke toestemming van Start Carrière Uitzendbureau doorlenen door de inlener van de uitzendkracht.
  - e. Het (laten) verrichten van werkzaamheden door de uitzendkracht buiten Nederland.
2. Eventuele aansprakelijkheid van Start Carrière Uitzendbureau voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot:
  - a. Het bedrag dat de verzekering van Start Carrière Uitzendbureau uitkeert, dan wel;
  - b. Indien Start Carrière Uitzendbureau niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert, het door Start Carrière Uitzendbureau gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat door Start Carrière Uitzendbureau in de maand voorafgaand aan de schademelding bij de inlener in rekening is gebracht. Bij gebreke van een voorafgaande maand, is beslissend wat Start Carrière Uitzendbureau in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de inlener volgens de inleenovereenkomst in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht.
3. Voor gevolgschade zoals gederfde winst en gemiste besparingen en voor indirecte schade, is Start Carrière Uitzendbureau nimmer aansprakelijk.
4. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 tot en met 3 van dit artikel.
5. In ieder geval dient de inlener Start Carrière Uitzendbureau te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de uitzendkracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die uitzendkracht of derden.
6. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Start Carrière Uitzendbureau en/of diens leidinggevend personeel.
7. Start Carrière Uitzendbureau heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Start Carrière Uitzendbureau maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

## ARTIKEL 8 OVERMACHT

1. In geval van overmacht van Start Carrière Uitzendbureau zullen haar verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst worden opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Start Carrière Uitzendbureau onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de inleenovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Zodra zich bij Start Carrière Uitzendbureau een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de inlener.
3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.
4. Zolang de overmachtstoestand voortduurt, zullen de verplichtingen van Start Carrière Uitzendbureau zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmachtstoestand zijn ontstaan.
5. Als de overmachtstoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de inleenovereenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De inlener is ook na zodanige beëindiging van de inleenovereenkomst gehouden de door hem aan Start Carrière Uitzendbureau verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmacht toestand, aan Start Carrière Uitzendbureau te betalen.
6. Start Carrière Uitzendbureau is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de inlener, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de inleenovereenkomst als in lid 5 van dit artikel bedoeld.

## ARTIKEL 9 GEHEIMHOUDING

1. Start Carrière Uitzendbureau en de inlener zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hun ter kennis is gekomen ingevolge een aanbieding of inleenovereenkomst, verstrekken aan derden. Dit tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de inleenovereenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Op verzoek van de inlener zal Start Carrière Uitzendbureau de uitzendkracht verplichten tot geheimhouding omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de inlener vrij om de uitzendkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De inlener informeert Start Carrière Uitzendbureau over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van hetgeen daaromtrent is vastgelegd aan Start Carrière Uitzendbureau.
4. Start Carrière Uitzendbureau is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de inlener als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de uitzendkracht.

## ARTIKEL 10 TOEPASSELIJK RECHT EN BEVOEGDE RECHTER

1. Op deze algemene voorwaarden, opdrachten, inleenovereenkomsten en/of andere overeenkomsten is het Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen, zullen in eerste aanleg uitsluitend worden berecht door de rechtbank binnen het arrondissement waarin Start Carrière Uitzendbureau is gevestigd, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.

## ARTIKEL 11 SLOTBEPALINGEN

1. Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zullen worden genomen.
2. Start Carrière Uitzendbureau is gerechtigd om haar rechten en verplichtingen uit hoofde van een inleenovereenkomst over te dragen aan een derde. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is het de inlener niet toegestaan om zijn rechten en verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst over te dragen aan een derde.



## HOOFDSTUK 2

### VOORWAARDEN VOOR HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN UITZENDKRACHTEN

#### ARTIKEL 12 HET INLENEN VAN UITZENDKRACHTEN

1. De uitzendovereenkomst wordt aangegaan tussen de uitzendkracht en Start Carrière Uitzendbureau. Op de uitzendovereenkomst is de NBBU-cao voor Uitzendkrachten van toepassing. Tussen de inlener en de uitzendkracht bestaat geen arbeidsovereenkomst.
2. Bij het ter beschikking stellen van de uitzendkracht door Start Carrière Uitzendbureau aan de inlener, werkt de uitzendkracht feitelijk onder leiding en toezicht van de inlener. De inlener neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. Start Carrière Uitzendbureau heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan de inlener dient zorg te dragen voor een veilige werkomgeving, alsmede de leiding heeft en toezicht uitoefent over de uitzendkracht.
3. De inlener zal, zonder schriftelijke toestemming van Start Carrière Uitzendbureau, de door hem ingeleende uitzendkracht niet op zijn beurt weer doorlenen aan een derde om onder diens leiding en toezicht te werken.
4. Uitzendkrachten mogen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Start Carrière Uitzendbureau geen arbeid verrichten buiten Nederland.
5. Een overtreding van de leden 3 en 4 leidt ertoe dat Start Carrière Uitzendbureau gerechtigd is om de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht en/of de inleenovereenkomst per direct te beëindigen, alsmede alle uit de overtreding en beëindiging voortvloeiende c.q. verband houdende schade aan de inlener in rekening te brengen. De inlener stelt Start Carrière Uitzendbureau alsdan volledig schadeloos.

#### ARTIKEL 13 INHOUD EN DUUR VAN DE INLEENOVEREENKOMST EN DE TERBESCHIKKINGSTELLING(EN)

1. In de inleenovereenkomst worden de specifieke voorwaarden waaronder de uitzendkracht aan de inlener ter beschikking wordt gesteld opgenomen. De inleenovereenkomst kan niet worden beëindigd zolang er uitzendkrachten aan de inlener ter beschikking worden gesteld.
2. De inlener zal Start Carrière Uitzendbureau informeren omtrent de beoogde duur van de terbeschikkingstelling, op basis waarvan Start Carrière Uitzendbureau de aard en de duur van de uitzendovereenkomst met de uitzendkracht kan bepalen.
3. Als de uitzendovereenkomst voorziet in het uitzendbeding, dan hoeven Start Carrière Uitzendbureau, uitzendkracht en/of de inlener geen opzegtermijn in acht te nemen als zij de terbeschikkingstelling tussentijds wensen te beëindigen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
4. Als de uitzendovereenkomst niet voorziet in het uitzendbeding, dan is er sprake van een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. In dit geval kan de inlener de terbeschikkingstelling uitsluitend tussentijds eindigen onder de voorwaarde dat de met de terbeschikkingstelling verband houdende betalingsverplichtingen voortduren tot het verstrijken van de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling. Start Carrière Uitzendbureau is alsdan gerechtigd om het inlenerstarief tot de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling aan de inlener in rekening te (blijven) brengen overeenkomstig het gebruikelijke c.q. het te verwachten arbeidspatroon van de uitzendkracht, tenzij Start Carrière Uitzendbureau en de inlener hieromtrent schriftelijk andersluidende afspraken hebben gemaakt.
5. Als de inlener de terbeschikkingstelling van uitzendkrachten wenst te beëindigen, dan dient de inlener dit zo spoedig mogelijk aan Start Carrière Uitzendbureau kenbaar te maken. Start Carrière Uitzendbureau kan alle kosten die gemoeid zijn bij het beëindigen van de arbeidsrelatie tussen Start Carrière Uitzendbureau en de uitzendkracht bij inlener in rekening brengen.
6. Indien de reden van de beëindiging is gelegen in een geschil met de uitzendkracht, dan wel een conflictsituatie, dan dient de inlener Start Carrière Uitzendbureau daar tijdig van op de hoogte te stellen. Start Carrière Uitzendbureau zal alsdan onderzoeken of het geschil, dan wel de conflict situatie kan worden opgelost

7. Start Carrière Uitzendbureau kan in verband met de voor haar geldende aanzegverplichting jegens de uitzendkracht de inlener minimaal vijf weken voor het einde van de uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd verzoeken om aan te geven of hij voornemens is om de terbeschikkingstelling te continueren. De inlener is alsdan gehouden om binnen drie dagen aan te geven of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig, dan wel niet correct informeren van Start Carrière Uitzendbureau leidt ertoe dat, de inlener de kosten verband houdende met de vergoeding ex artikel 7:668 BW integraal aan Start Carrière Uitzendbureau dient te vergoeden.

#### ARTIKEL 14 HET INLENERSTARIEF, (UUR)BELONING EN OVERIGE VERGOEDINGEN

1. De inlener is voor de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht het inlenerstarief aan Start Carrière Uitzendbureau verschuldigd, behoudens hieromtrent andersluidende afspraken zijn gemaakt.
2. Het inlenerstarief staat in directe verhouding tot het aan de uitzendkracht verschuldigde loon. Het loon en de vergoedingen van de uitzendkracht worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan vergelijkbare werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies, in dienst van de inlener (het zogenoemde loonverhoudingsvoorschrift).
3. Onder het loonverhoudingsvoorschrift vallen de volgende componenten:
  - a. Uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
  - b. De van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting. Deze kan –zulks ter keuze van Start Carrière Uitzendbureau gecompenseerd worden in tijd en/ of geld;
  - c. Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegendienst;
  - d. Initiële loonstijging;
  - e. Onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie;
  - f. Periodieken.
4. Tariefwijzigingen ten gevolge van cao-verplichtingen en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de inlener doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de inlener verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.

#### ARTIKEL 15 INFORMATIEVERPLICHTING INLENER

1. De inlener informeert Start Carrière Uitzendbureau tijdig, juist en volledig inzake de looncomponenten van het loonverhoudingsvoorschrift als bedoeld in artikel 14, zodat Start Carrière Uitzendbureau het loon van de uitzendkracht kan vaststellen.
2. Indien het loon en overige vergoedingen van de uitzendkracht niet kunnen worden vastgesteld volgens het loonverhoudingsvoorschrift worden deze vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Start Carrière Uitzendbureau worden gevoerd met de inlener en de uitzendkracht. Bij het vaststellen van het loon geldt als leidraad het opleidingsniveau en de ervaring van de uitzendkracht en de benodigde capaciteiten die de invulling van die functie met zich meebrengt.
3. Start Carrière Uitzendbureau is gerechtigd om het inlenerstarief met terugwerkende kracht te corrigeren en aan de inlener in rekening te brengen, indien blijkt dat (een van) de componenten als bedoeld in artikel 14 lid 3, onjuist zijn vastgesteld.
4. Inlener draagt de verantwoordelijkheid om alle relevante arbeidshistorie te vermelden aan Start Carrière Uitzendbureau in verband met de mogelijke toepasselijkheid van de ketenbepaling dan wel het opvolgend werkgeverschap. Alle kosten en schade voortvloeiende uit de onjuiste verschaffing van het arbeidsverleden zijn voor rekening van inlener. Onder onjuiste verschaffing van het arbeidsverleden wordt mede verstaan het nalaten van de verplichting(en) uit dit lid.

#### ARTIKEL 16 DE CIVIELE KETENAANSPRAKELIJKHEID VOOR LOON

1. Naast Start Carrière Uitzendbureau is de inlener hoofdelijk aansprakelijk jegens de uitzendkracht voor de voldoening van het aan de uitzendkracht verschuldigde loon, tenzij de inlener zich inzake de eventuele onderbetaling als niet-verwijtbaar kwalificeert.

2. De inlener dient ten behoeve van het aantonen van zijn niet-verwijtbaarheid in ieder geval Start Carrière Uitzendbureau tijdig, juist en volledig te informeren inzake de looncomponenten van het loonverhoudingsvoorschrift conform artikel 15 lid 1.
3. Start Carrière Uitzendbureau is jegens de inlener gehouden om de uitzendkracht te belonen conform de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de NBBU-cao voor Uitzendkrachten.
4. Indien de inlener zich nader wenst te laten informeren over de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht in het kader van de ketenaansprakelijkheid voor loon, treedt hij hierover in overleg met Start Carrière Uitzendbureau.
5. De inlener onthoudt zich van het opvragen van de gegevens die geen betrekking hebben op of in verband staan tot het loon van de uitzendkracht. Start Carrière Uitzendbureau behoudt zich het recht voor om geanonimiseerde informatie aan de inlener te verstrekken. Ten aanzien van de verkregen informatie met betrekking tot de uitzendkracht is de inlener verplicht tot geheimhouding.

#### ARTIKEL 17 AANGAAN (RECHTSTREEKSE) ARBEIDSVERHOUDING DOOR INLENER MET DE UITZENDKRACHT

1. Het is de inlener niet toegestaan om binnen een periode van drie jaar (3 jaar) na het einde van de inleenovereenkomst met een ter beschikking gestelde of te stellen uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel andersoortige arbeidsverhouding aan te gaan.
2. Als de inlener met een hem door Start Carrière Uitzendbureau ter beschikking gestelde of te stellen uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij Start Carrière Uitzendbureau daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de inlener te bespreken. Als uitgangspunt geldt dat de inlener aan Start Carrière Uitzendbureau een redelijke vergoeding is verschuldigd, voor de door Start Carrière Uitzendbureau verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling en/of opleiding van de uitzendkracht, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
3. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
  - a. Het aanstellen als ambtenaar;
  - b. De overeenkomst van opdracht;
  - c. Aanneming van werk;
  - d. Het ter beschikking laten stellen van de uitzendkracht aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.
4. De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht aan, als de uitzendkracht de uitzendovereenkomst met Start Carrière Uitzendbureau niet rechtsgeldig heeft beëindigd.
5. Het is de inlener verboden om uitzendkrachten ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de uitzendkrachten middels deze andere onderneming in te lenen.
6. Indien inlener binnen de in lid 1 van dit artikel beschreven termijn overgaat tot overname is de inlener aan Start Carrière Uitzendbureau een vergoeding verschuldigd van 25% van het bruto jaarloon excl. btw, van de betreffende uitzendkracht. De inlener zal op dat moment een fee factuur ontvangen tegen de geldende betaaltermijn.

#### ARTIKEL 18 SELECTIE EN AANMELDEN VAN UITZENDKRACHTEN

1. De uitzendkracht wordt door Start Carrière Uitzendbureau gekozen enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de inlener aangedragen functievereisten.
2. Niet-functierelevante vereisten die bovendien (kunnen) leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdende met ras, godsdienst, geslacht en/ of handicap, kunnen niet door de inlener worden gesteld. In ieder geval zullen deze eisen door Start Carrière Uitzendbureau niet worden gehonoreerd, tenzij ze worden gesteld in het kader van een doelgroepenbeleid dat wettelijk is toegestaan, om gelijke arbeidsparticipatie te bevorderen.
3. De inlener heeft het recht om, als een uitzendkracht niet voldoet aan de door de inlener gestelde functievereisten, dit binnen 4 uur na aanvang van de werkzaamheden aan Start Carrière Uitzendbureau

kenbaar te maken. In dat geval is de inlener gehouden Start Carrière Uitzendbureau minimaal te betalen het aan de uitzendkracht verschuldigde loon, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de NBBU-cao voortvloei ende verplichtingen.

4. Gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst is Start Carrière Uitzendbureau gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de uitzendkracht, bijvoorbeeld indien de uitzendkracht niet langer in staat is de arbeid te verrichten, dan wel in verband met een door te voeren reorganisatie of herplaatsingsverplichting. Het inlenerstarief zal dan opnieuw worden vastgesteld.

#### ARTIKEL 19 ZORGVERPLICHTING INLENER EN VRIJWARING JEGENS START CARRIERE UITZENDBUREAU

1. De inlener is ervan op de hoogte dat hij volgens artikel 7: 658 BW en de geldende Arbowetgeving de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de uitzendkracht. De inlener verstrekt de uitzendkracht concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de inlener de uitzendkracht persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk. Indien de benodigdheden door Start Carrière Uitzendbureau worden verzorgd, is Start Carrière Uitzendbureau gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij de inlener in rekening te brengen.
2. Voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de inlener aan de uitzendkracht en Start Carrière Uitzendbureau de noodzakelijke informatie over de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De uitzendkracht dient voldoende gelegenheid te krijgen om van de inhoud kennis te nemen, alvorens de werkzaamheden aanvang kunnen vinden.
3. De inlener is tegenover de uitzendkracht en Start Carrière Uitzendbureau aansprakelijk voor en diens gevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.
4. Als de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de inlener overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens Start Carrière Uitzendbureau gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.
5. De inlener vrijwaart Start Carrière Uitzendbureau volledig tegen aanspraken, jegens Start Carrière Uitzendbureau ingesteld wegens het niet nakomen door de inlener van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten rechtsbijstand volledig aan Start Carrière Uitzendbureau vergoeden. De inlener verleent Start Carrière Uitzendbureau de bevoegdheid haar aanspraken bedoeld in onderhavig artikel aan de direct belanghebbende(n) te cederen.
6. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

#### ARTIKEL 20 IDENTIFICATIE EN PERSOONSgegevens

1. De inlener stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een uitzendkracht diens identiteit vast aan de hand van het originele identiteitsdocument. De inlener richt zijn administratie zodanig in dat de identiteit van de uitzendkracht kan worden aangetoond.
2. Start Carrière Uitzendbureau en de inlener behandelen alle persoonsgegevens van uitzendkrachten die hen in het kader van de terbeschikkingstelling zijn verstrekt vertrouwelijk en verwerken deze in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevens bescherming (AVG) en overige relevante privacywetgeving.
3. Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze maken partijen afspraken conform de AVG en aanverwante privacywetgeving inzake onder ander datalekken, rechten van betrokkenen en bewaartermijnen. Wanneer er sprake is van een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid maken Start Carrière Uitzendbureau en inlener nadere afspraken over onder andere de uitoefening van de rechten van betrokkenen en de informatieplicht. Deze afspraken worden vastgelegd in een onderlinge regeling.

4. De inlener is ervoor verantwoordelijk dat hij alleen persoonsgegevens aan Start Carrière Uitzendbureau verstrekt of bij haar opvraagt, indien en voor zover de inlener op grond van de AVG gerechtigd is deze te verstrekken of op te vragen.
5. De inlener vrijwaart Start Carrière Uitzendbureau tegen alle aanspraken van kandidaten, medewerkers, werknemers van de inlener of overige derden jegens Start Carrière Uitzendbureau, in verband met een overtreding door de inlener van de AVG en overige privacywetgeving en vergoedt de daarmee samenhangende kosten die door Start Carrière Uitzendbureau zijn gemaakt.

#### ARTIKEL 21 AUTO VAN DE ZAAK EN BEDRIJFSSLUITING

1. Als de inlener voornemens is de uitzendkracht een auto ter beschikking te stellen, deelt de inlener dit onverwijld mede aan Start Carrière Uitzendbureau. Uitsluitend in overleg met Start Carrière Uitzendbureau komt de inlener met de uitzendkracht overeen dat de auto privé gereden mag worden, zodat Start Carrière Uitzendbureau hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de inlener dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die Start Carrière Uitzendbureau lijdt.
2. Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de inlener Start Carrière Uitzendbureau hieromtrent bij het aangaan van de inleenovereenkomst, zodat Start Carrière Uitzendbureau hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de inlener dit nalaat is hij gedurende de bedrijfssluiting of verplichte vrije dag, aan Start Carrière Uitzendbureau verschuldigd het aantal uren zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst, vermenigvuldigd met het laatst geldende inlenerstarief.